

Nr rej. 030243-53-K070-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) ☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 19221726500000

NIP: 5932268554

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

starszy inspektor pracy - Sławomir Bleszyk

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku
przeprowadził kontrolę w:

**TCZEWSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

83-110 TCZEW, UL. KOŁŁĄTAJA 9

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Arkadiusz Woźniak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

prezes zarządu

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 27.10.2003;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 17.06.2016

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

22,28.11.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 33, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 2,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 31, w tym kobiet: 20,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 4,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli:

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Podmiot nie kontrolowany w ostatnich trzech latach przez Państwową Inspekcję Pracy.

Podmiot kontrolowany przez Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Tczewie reprezentowany przez starszego asystenta Katarzynę Czop w dniu 15.05.2023 roku. Kontrolę przeprowadzono w zakresie oceny realizacji ogólnych wymogów w zakładzie. W ramach kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości i nie wydano decyzji administracyjnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Inspektor pracy w dniu 22.11.2023 roku po okazaniu legitymacji służbowej Panu Arkadiuszowi Woźniak – prezes zarządu oraz wręczeniu upoważnienia nr Gd-O-0130-Kk03851-01/23 wszczął czynności kontrolne w spółce Tczewskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego sp. z o.o..

Cel kontroli :

- ocena wybranych zagadnień prawa pracy tj.: stosunek pracy, czas pracy, wynagrodzenia,
- ocena wybranych zagadnień z zakresu bhp tj.: badania lekarskie, szkolenia w dziedzinie bhp,
- sprawdzenie poprawności informacji składanych do ZUS przez pracodawców zawierających dane dla ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe,
- zatrudnianie na podstawie umów cywilnoprawnych.

Dane ogólne:

1. Siedziba spółki mieści się w Tczewie ul. Kołtąja 8 , 83-110 Tczew.
2. Rodzaj przeważającej prowadzonej działalności PKD – 41.20.Z roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
3. U pracodawcy nie działają związki zawodowe.
4. U pracodawcy nie działa Społeczna Inspekcja Pracy.
5. Pracodawca powierzył wykonywanie zadań służby bhp specjalście z poza zakładu Pani Beacie Rogalskiej – główny specjalista ds. BHP reprezentującej ATKAR BIURO BHP BEATA ROGALSKA., 83-110 Tczew ul. Jaworowa 9A/9. –
6. Pracodawca posiada podpisaną umowę Przychodnią Rogowscy sp. z o.o. sp. k, 83-110 Tczew, ul. 30 -go Stycznia 55

2.1. Stosunek pracy.

Inspektor pracy w dniu 04.05.2023 roku losowo wybrał do wglądu 8 akt osobowych pracowników tj. [REDACTED]

Pracodawca prowadzi akta osobowe pracowników poprzez podział akt na części A, B i C, D, sporządził pełen wykaz dokumentów znajdujących się w poszczególnych częściach oraz ułożył dokumenty w poszczególnych częściach zgodnie z porządkiem chronologicznym oraz je ponumerował.

Pracodawca poinformował pracowników, o warunkach zatrudnienia określonych w art. 29 § 3 kodeksu pracy.

W aktach zamieszczono informację dotyczącą równego traktowania w zatrudnieniu.

2.2.Szkolenia oraz badania lekarskie.

Pracodawca Arkadiusz Woźniak będąc pracodawcą i osobą kierującą pracownikami posiada zaświadczenie nr 005/BHP-E/3/19/07/2021 o ukończeniu szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla kadry zarządzającej na temat ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy.

Ponadto pracodawca załączył w aktach osobowych sprawdzanych pracowników aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

W aktach osobowych kontrolowanych pracowników załączono zaświadczenia potwierdzające odbycie wstępnego oraz okresowego szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

2.3. Wynagrodzenie.

Wg oświadczenia pracodawcy oraz informacji o warunkach zatrudnienia wynagradzania wypłata wynagrodzenia następuje ostatniego dnia roboczego każdego miesiąca (jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym).

Na podstawie list wynagrodzeń analizowanych powyżej pracowników tj. [REDAKTOWANE]

[REDAKTOWANE] oraz potwierdzeń przelewów bankowych wynagrodzeń za okres od sierpień do październik 2023r. stwierdzono:

- pracownicy otrzymują wynagrodzenie przelewem bankowym (po uprzednim wyrażeniu zgody przez pracownika),
- nie stwierdzono zaniżenia wynagrodzenia w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- nie stwierdzono bezpodstawnych potrąceń,
- nie stwierdzono godzin nadliczbowych,
- nie stwierdzono potrąceń z tytułu zajęć komorniczych czy alimentacyjnych.

2.4. Czas pracy.

Pracodawca, zaprowadził w sposób elektroniczny imienne roczne karty ewidencji czasu pracy dla zatrudnionych pracowników do celów prawidłowego ustalenia wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą. Inspektor poddał analizie wydrukowane roczne za 2023 karty ewidencji czasu pracy pracowników, którym sprawdzał akta osobowe i stwierdził :

- w ewidencji zapisano godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- dni przebywania pracownika na urlopie, zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim,
- ilość godzin przepracowanych w danej dobie.

Na podstawie informacji o warunkach zatrudnienia oraz regulaminu pracy ustalono, iż obowiązuje:

- dobową normę czasu pracy wynosi 8/7 godzin,
- tygodniową normę czasu pracy wynosi 40/35 godzin,
- 3 miesięczny okres rozliczeniowy.

2.5. Zatrudnianie na podstawie umów cywilnoprawnych.

Obecnie w spółce zatrudnia się 2 osoby na podstawie umów cywilno prawnych umów zlecenia tj. [REDAKTOWANE]

Inspektor pracy poddał analizie dokumentację dotyczącą rozliczenia finansowego Zleceniobiorców za okres październik 2023 roku i stwierdził:

- umowy zlecenia zawierane są maksymalnie na rok,
- do rachunków Zleceniobiorców za okres danego miesiąca dołączono ewidencję godzin pracy,
- wypłacano wynagrodzenia raz w miesiącu, w wysokości nie mniejszej niż obowiązująca minimalna stawka godzinowa.

2.6. Legalność zatrudnienia.

Pracodawca przedłożył w dniu 22.11.2023 roku deklaracje rozliczeniowe za okres od sierpień do październik 2023r. ZUS P DRA oraz kopie przelewów dotyczące składek na Fundusz Pracy na kwoty:

- za miesiąc sierpień 2023r. - w wysokości całej składki ZUS tj. 70326,80 zł w tym składki na fundusz pracy i fundusz solidarnościowy 3320,25 zł - dokonano wpłaty całej składki w dniu 14.09.2023 roku.




- za miesiąc wrzesień 2023r. – w wysokości całej składki ZUS tj. 73082,30 zł w tym składki na fundusz pracy i fundusz solidarnościowy 3625,19 zł dokonano wpłaty całej składki w dniu 13.10.2023 roku.
- za miesiąc październik 2023r. – w wysokości całej składki ZUS tj. 67738,50 zł w tym składki na fundusz pracy i fundusz solidarnościowy 3294,28 zł dokonano wpłaty całej składki w dniu 14.11.2023 roku.

Na podstawie przedłożonych inspektorowi pracy deklaracji ZUS ZUA stwierdzono zgłoszenie analizowanych pracowników tj. do ubezpieczenia społecznego.

2.7. Sprawdzenie poprawności informacji składanych do ZUS przez pracodawców zawierających dane dla ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe.

W celu sprawdzenia poprawności w/w informacji inspektor pracy zażądał przedstawienia do wglądu: druk ZUS IWA za 2022r. – data wypełnienia i wysłania 31.01.2023 r. (**załącznik nr 1 do protokołu**), w pkt. IV druku ZUS P IWA dotyczącym zestawienia danych do ustalenia kategorii ryzyka dla płatnika składki podano:

1. 6810.Z - rodzaj działalności wg PKD,
2. 0 – jako liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem- stan zgodny z rejestrem wypadków przy pracy,
3. 0 – jako liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich – stan zgodny z rejestrem wypadków przy pracy,
4. 0 – jako liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia - stan zgodny.

Na podstawie, w/w otrzymanych dokumentów oraz wyjaśnienia dotyczącego sposobu naliczenia osób do ubezpieczenia wypadkowego inspektor pracy ustalił, że pracodawca sporządził nieprawidłowo informację o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe za 2022r. w dziale IV pkt.01 Rodzaj działalności według PKD wskazano 6810 Z a w odpisie KRS wskazano rodzaj przeważającej działalności 4120 Z.

W dniu 28.11.2023 roku pracodawca dokonał korekty deklaracji ZUS IWA za rok 2022 i poprawił dane dotyczące rodzaju działalności według PKD na 4120 Z (**załącznik nr 2 do protokołu**).

2.8. Inne.

- Nie opracowano w zakładzie pracy przyjętego sposobu przeciwdziałania mobbingowi.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(^{***}) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(^{***}) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(^{***}) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. kserokopia deklaracji ZUS IWA za rok 2022.

Załącznik nr 2. kserokopia poprawionej deklaracji ZUS IWA za rok 2022 z dnia 28.11.2023 roku

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Arkadiusz Woźniak - prezes zarządu

Anna Klamann- starszy inspektor ds deweloperskich, organizacyjnych i kadr.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

STARSZY INSPEKTOR PRACY

Na tym protokół zakończono.

Tczew, dnia 28.11.2023

mgr inż. Sławomir Bleszyk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 28.11.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU
TTBS Sp. z o.o. w Tczewie

Tczewskie Towarzystwo
Budownictwa Społecznego
Sp. z o.o.
53-110 TCZEW, ul. Kołłątaja 9
NIP 533-22-68-554 REGON 192217265

Arkadiusz Woźniak

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. ^(**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

2

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

STARSZY ZARZĄDCA
TIPS Sp. z o.o. Tczewie

Arkadiusz Woźniak

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Tczewskie Towarzystwo
Budownictwa Społecznego
Sp. z o.o.
93-110 TCZEW, ul. Kółkarska 9
NIP 593-22-68-554 REGON 192217265

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Sławomir Bleszyk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Tan 28.11.2023

(miejsce i data podpisania protokołu)

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

^(**) – niepotrzebne skreślić